

Directrice/Directeur des services Enfance et Jeunesse

Synthèse de l'offre

Employeur : CDC COEUR DE CHARENTE

10 route de paris

16560 Tourriers

Référence : 0016220400607805

Date de publication de l'offre : 13/04/2022

Date limite de candidature : 13/05/2022

Poste à pourvoir le : 01/07/2022

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Ouvert aux contractuels Oui (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)

Temps de travail : Complet

Durée : 35h00

Nombre de postes : 1

Lieu de travail :

Lieu de travail :

10 route de paris

16560 Tourriers

Détails de l'offre

Grade(s) : Attaché

Educateur de jeunes enfants

Animateur

Educateur des APS

Famille de métier : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Métier(s) : Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation

Descriptif de l'emploi :

La communauté de communes Cœur de Charente recherche sa directrice ou/son directeur des services enfance et jeunesse (hors temps scolaire).

La collectivité compte 51 communes pour une population de 22 600 habitants.

Idéalement situé entre Angoulême (Festival de la BD, circuit des remparts, Gastronomades...), Poitiers (Futuroscope...) et La Rochelle, Cœur de Charente, territoire rural du nord Charente, est reconnu pour la qualité de son cadre de vie : fleuve Charente, sports Nature, villages de caractère, paysages et patrimoine historique de qualité (art roman, néolithique...), circuits courts, tissu associatif...

La communauté de communes gère des services extra-scolaires dédiés à la petite enfance et la jeunesse.

A ce titre, elle assure le fonctionnement en régie de 2 centres de loisirs, à Aigre et Mansle. Elle est par ailleurs liée via une convention d'objectifs pluriannuelle à un centre social et culturel qui assure pour le compte de la collectivité l'exploitation d'un centre de loisirs.

La collectivité gère en outre 3 établissements d'accueil du jeune enfant (0-4 ans) à Aigre, Mansle et Vars.

L'équipe de la communauté de communes est composée de 50 agents.

Les principaux champs d'intervention de la collectivité sont :

- Le développement économique et touristique,
- L'enfance et la jeunesse (hors temps scolaire),
- L'urbanisme et l'aménagement du territoire, comprenant les actions de transition écologique
- L'assainissement des eaux usées,
- La culture, comprenant un réseau de points de lecture publique,
- L'habitat, comprenant l'accueil des gens du voyage,
- La santé (gestion d'équipements)

Direction des services enfance jeunesse de la communauté de communes Cœur de Charente

Sous la direction de la Directrice Générale des Services, vous êtes en charge de la direction des services enfance et jeunesse (hors temps scolaire) et de la coordination des actions et de la conduite de projets dédiés à l'enfance jeunesse. Le service Enfance jeunesse est composé de 23 agents (hors saisonniers), dont 5 en encadrement direct. Sous l'autorité de la Directrice générale des services, en lien avec la Vice-Présidente en charge de l'enfance-jeunesse, l'agent aura la charge de :

- Impulser, piloter et participer à la définition des orientations stratégiques en matière de politique communautaire dans les secteurs de la petite enfance et de la jeunesse, sous la responsabilité de la DGS.
- Piloter, animer, encadrer et coordonner l'ensemble des services et projets enfance, jeunesse,
- Etablir, mettre en œuvre et veiller au respect des engagements partenariaux avec les institutions et partenaires.
- Veiller au respect des normes et réglementations applicables aux structures d'accueil d'enfants (hors temps scolaire) et les faire appliquer dans les établissements relevant du champ d'intervention de la collectivité.
- Assurer le bon fonctionnement des établissements et des accueils extra et périscolaires dans le cadre de la politique éducative de la collectivité.
- Veiller à la bonne organisation et à l'optimisation de la gestion des équipements/structures.
- Piloter et restituer les données d'activité des services, superviser et assurer le suivi des budgets des services.
- Promouvoir et communiquer sur les actions de la collectivité en matière de politique enfance jeunesse.

Profil recherché :

Profil recherché :

- Formation Bac + 2 minimum de préférence dans les domaines de l'administration, des sciences sociales, sciences humaines et sciences de l'éducation, avec expérience réussie en management d'équipe.
- Compétences techniques relevant du domaine d'intervention du service.
- Compétences en matière de management.
- Compétences en matière de coordination des politiques publiques du secteur concerné.
- Culture et compétences administratives des collectivités territoriales.
- Connaissance des règles de comptabilité publique, de l'élaboration et du suivi des budgets en lien avec le service financier de la collectivité et maîtrise des sources de financements.
- Maîtrise du statut de la FPT.
- Maîtrise du cadre réglementaire des politiques publiques dans les domaines de l'enfance jeunesse et des actualités en cours.
- Capacité à impulser une dynamique de service, en lien avec la Direction Générale.
- Capacité d'aide à la décision.
- Capacité de dialogue et de prise de recul (équipes, usagers, partenaires).
- Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse indispensables.
- Anticipation, rigueur et sens des responsabilités indispensables.
- Connaissances de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales, de la fonction publique territoriale et acteurs de l'enfance jeunesse.
- Sens du service public, loyauté, équité, autorité, sens des responsabilités.
- Avoir un esprit d'ouverture au changement et des capacités d'anticipation et de réactivité.
- Aptitudes relationnelles : sens de l'écoute, capacité d'expression et de pédagogie.
- Savoir gérer/ anticiper les situations de stress et de conflit.

Missions :

Participer à la définition des orientations stratégiques et piloter les projets en matière de petite enfance et de jeunesse :

- Piloter, actualiser et mettre en œuvre le schéma communautaire de services aux familles et le plan d'actions en découlant,
- Négocier, avec la ligne hiérarchique, les moyens de sa mise en œuvre, comprenant la recherche de financements extérieurs,
- Promouvoir et communiquer sur les actions de la collectivité en matière de politique enfance jeunesse.

Piloter, animer, encadrer et coordonner l'ensemble des services et politiques enfance, jeunesse :

- Concevoir, piloter, coordonner et évaluer des projets et programmes éducatifs dans une logique de transversalité/ complémentarité des actions entre les services et partenaires,
- Décliner les plans d'action en projets de service (au sein des ALSH et EAJE)
- Réaliser une veille et mettre en œuvre les réformes du secteur.

Animer, encadrer et coordonner les équipes :

- Encadrer et animer les services, les structures et les équipes dans les domaines enfance - jeunesse et leur fixer les orientations à mettre en œuvre,
- Organiser les plannings et les responsabilités des agents,
- Développer une culture transversale et partagée entre les différents services et structures
- Promouvoir une qualité éducative et de service,
- Assurer la prise en compte du développement durable et de la santé environnementale dans les actions et projets mis en œuvre.

Etablir, mettre en œuvre et veiller au respect des partenariats :

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques,
- Piloter, superviser et assurer le suivi des dispositifs contractuels en cours dans le cadre du schéma communautaire de services aux familles (convention territoriale globale, contrat départemental d'animation, conventions d'objectifs pluriannuels...),
- Développer un travail partenarial avec les acteurs institutionnels et associatifs, en interne avec les services et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance jeunesse.

Veiller à la bonne organisation et à l'optimisation de la gestion des équipements/structures :

- Identifier les besoins, évaluer et piloter des projets de création, de rénovation ou de maintenance des établissements d'accueil, le cas échéant,
- Sécuriser les établissements d'accueil, notamment, par l'assistance à la mise en œuvre de document cadre (de type PPMS) formalisant les procédures de sûreté,
- Optimiser l'organisation et la capacité d'accueil des structures pour répondre aux objectifs fixés par la collectivité,
- Coordonner les interventions des services internes dans les établissements d'accueil (services techniques et intervenants extérieurs, service communication et ressources humaines notamment),
- Assurer le bon fonctionnement et la qualité de service des établissements et des accueils dans le cadre de la politique communautaire,
- Veiller au respect des normes et réglementations applicables au secteur enfance jeunesse et les faire appliquer.

Contact et informations complémentaires : Candidature

CV + Lettre de motivation manuscrite à l'attention de Monsieur le Président de la communauté de communes Cœur de Charente, 10 route de Paris 16 560 TOURRIERS

Renseignements complémentaires auprès de la DGA Ressources au 05 45 20 68 46 ou par courriel fsabourin@coeurdecharente.fr

Téléphone collectivité : 05 45 20 68 46

Lien de publication : <https://www.coeurdecharente.fr/>